

RECREATIEF BELEIDSPLAN JEUGD 2018 - 2020 - VERBINDEN, ONTWIKKELEN, INSPANNEN, ONTSPANNEN

Versie: origineel, d.d. 1 juni 2018

INLEIDING:

Het beleidsplan is ontworpen om een gezamenlijke visie ofwel gezamenlijk idee van succesbeleving tot stand te brengen. Het recreatief beleidsplan is een afgeleide van onze kernwaarden verbinden, ontwikkelen, inspannen en ontspannen. Het recreatief beleidsplan kan op basis van voortschrijdend inzicht worden geactualiseerd. Eigenaar van het document is de Jeugd Commissie.

Naast het recreatief beleidsplan is er ook een prestatief, senioren en meiden beleidsplan. Als deze beleidsplannen worden door één overkoepelend beleidsplan verenigd tot één ATC'65 beleid.

SAMENSTELLING JEUGDCOMMISSIE:

De Jeugd Commissie bestaat uit een aantal vaste leden. Aangevuld met de leeftijdscoördinatoren verzorgen zij de dagelijkse gang van zaken voor de recreatieve jeugd. De leeftijdscoördinatoren zijn voor de leiders van de recreatie teams het eerste aanspreekpunt. Dit is verder uitgewerkt in taken en verantwoordelijkheden leeftijdscoördinatoren en leiders.

TAKEN

- 1) Ontwikkelen van recreatief beleid voor de vereniging;
- 2) Implementatie en handhaven van het vastgestelde beleid en waar nodig bijstellen;
- 3) Initiëren en monitoren van voetbalgerichte activiteiten en aanverwante activiteiten zoals b.v. toernooien en jeugdkamp

PLEZIER IN VOETBAL

Plezier hebben in voetbal staat centraal voor al onze recreatieve jeugdteams. Hierbij spelen factoren als spelvreugde, acceptatie in het team, vertrouwen krijgen, respect, leren en groeien een belangrijker rol.

1. Spelvreugde: Plezier hebben in voetballen omdat je het voetbalspel leuk vindt, maar ook vooral om dit samen met anderen te doen. Dit gaat vaak gepaard met positieve resultaten en goed spel. Echter in de recreatieve tak speelt het resultaat niet zo'n belangrijke rol als in de prestatieve tak.
2. Acceptatie en vertrouwen krijgen: Voor de ontwikkeling van elke individuele speler is het belangrijk om geaccepteerd te worden door zijn/haar teamgenoten. Onafhankelijk van de kwaliteiten die de speler wel of niet bezit. Door acceptatie en positief coachen van medespelers en teamleiding groeit het vertrouwen van de individuele speler.
3. Respect: Spelers en teamleiding gaan respectvol met elkaar en de wedstrijdleiding om. Dit geldt overigens ook voor de supporters langs de lijn.
4. Leren en groeien: Door spelers positief te benaderen en te belonen voor de inspanning die ze leveren (ieder op zijn eigen niveau), ontwikkelen spelers zich niet alleen op voetbaltechnisch gebied, maar ook als persoon.

RECREATIE CULTUUR & RESPECT:

Plezier staat voorop, dit moet niet verward worden met lol trappen. ATC'65 heeft een normen en waarden beleid waar een ieder zich aan dient te houden. Vanuit respect naar elkaar zorgen we ervoor dat iedereen plezier beleeft aan het voetballen.

Spelers worden ingedeeld op hun eigen recreatieve niveau. Ook recreatie voetbal brengt verplichtingen zowel voor de vereniging als de speler met zich mee.

Er zijn voor alle teams 2 trainingsmogelijkheden gedurende de week. Daarnaast ben je als speler elke week aanwezig bij de wedstrijden, want je laat je team niet in de steek. Plan zoveel mogelijk je andere activiteiten om de trainingen en wedstrijden heen. We zijn een vereniging en helpen elkaar waar nodig en mogelijk door in andere teams mee te spelen als er onvoldoende spelers beschikbaar zijn.

Vanuit het recreatieve niveau zijn er altijd mogelijkheden om door te groeien naar selectie teams. Het kader is in de breedste zin van het woord verantwoordelijk voor het zo optimaal mogelijk organiseren van trainingen,

toernooien, wedstrijden en overige teamactiviteiten. Waar mogelijk worden teams op verzoek ondersteund vanuit de selectie elftallen. Ondersteuning wordt vooral gegeven door middel van trainingen.

ROL TEAMLEIDER, COACH, TRAINERS EN OUDERS:

De teamleider is verantwoordelijk voor de alle communicatie en organisatie rondom trainingen en wedstrijden. De coach is verantwoordelijk voor de wedstrijdopstelling en het coachen van het team tijdens de wedstrijd. Ouders hebben langs de lijn een ondersteunende rol door het team positief aan te moedigen, maar bemoeien zich niet met de coaching zelf. De teamleider zorgt voor de ontvangst van de tegenstander en de bijbehorende administratieve afhandeling van de wedstrijd. Daarnaast vervult hij/zij organisatorische taken zoals het communiceren met ouders en/of spelers over trainingen, wedstrijden, toernooien en eventuele andere zaken.

Trainers zorgen ervoor dat spelers zich voetbaltechnisch kunnen ontwikkelen door oefenstof aan te bieden die past bij het niveau en beleving van de spelers en het team.

Zowel teamleiders, trainers als ouders hebben een voorbeeldfunctie in uitstraling en gedrag naar de spelers.

Positief coachen staat bij ATC'65 hoog in het vaandel. Spelers worden daarom taakgericht aangestuurd en beloond voor de inspanning. Doelstellingen zijn realistisch en haalbaar. Kritiek wordt op de juiste manier en het juiste moment op een constructieve manier gebracht met als doel om de speler en/of het team te laten leren en verbeteren.

Elk team start het seizoen met een teamavond om daarin de benodigde onderlinge afspraken te maken.

RICHTINGGEVENDE PRINCIPES:

Ieder lid speelt met plezier op zijn eigen niveau. Dit houdt in dat er ook in het recreatievoetbal wordt geselecteerd op speelsterkte. Er wordt getracht om de laagste teams in een leeftijdsgroep gelijkwaardig te maken zodat deze zich in de ingedeelde klasse goed kunnen handhaven.

Als er in een leeftijdsgroep maar één team kan worden gevormd, dan spreken we niet meer van een selectieteam omdat selectie niet mogelijk is.

VRIENDENTEAMS:

Onder omstandigheden is het mogelijk om in de JO19 en JO17 zogenaamde vriendenteams te vormen. Deze teams zijn echter onderdeel van de vereniging en zullen daarom ook behandeld worden als elk ander team. Dit houdt in dat ze andere teams ondersteunen en waar nodig ook spelers opnemen die geen onderdeel van de vriendengroep zijn. De jeugdcommissie zal hier nadrukkelijk toestemming voor moeten geven.

INTERNE SCOUTING:

- 1) Gedurende het lopende voetbalseizoen hebben spelers die in de recreatieve tak voetballen tot 1 februari de tijd om hun ambitie uit te spreken om in aanmerking te komen voor een selectieteam. Dit doen zij bij de groepscoördinatoren van de jeugdcommissie, die deze belangstelling registreren.
- 2) In de periode van 1 februari tot 1 mei worden deze spelers tijdens een training of wedstrijd met hun huidige recreatieve team door trainers en/of coördinatoren van de prestatieve tak beoordeeld. Zij bepalen vervolgens of er een trainingsmoment zal plaatsvinden bij het selectieteam.

TEAMINDELING:

- 1) Na de overschrijvingstermijn van de KNVB kunnen de teams pas definitief worden ingedeeld;
- 2) Binnen een week na deze overschrijvingstermijn zijn de selectieteams gevormd (lees: er is een indeling ontstaan tussen prestatief en recreatief);
- 3) De recreatieve teams worden hierna gevormd en zo snel mogelijk gepubliceerd.

De grootte van de teams wordt uiteindelijk bepaald op basis van het aantal spelers in de leeftijdsgroep. Uit ervaring blijkt dat er bij de oudere jeugd in de JO19 en JO17 rekening gehouden moet worden met groter aantal spelers per team.

Tijdens de winterstop, voor aanvang van de voorjaarscompetitie, wordt de indeling van de teams nogmaals onder de loep genomen. Tussentijdse wisselingen tussen de teams worden gedurende het seizoen zoveel mogelijk voorkomen. Ze kunnen in individuele gevallen wel plaatsvinden, maar alleen in het belang van de ontwikkeling van de speler.

LEEFTIJDGEBONDEN KENMERKEN JUNIOREN

- In de JO14, JO15, JO17 en JO19 wordt spelers geleerd samen te werken als team en elkaar te coachen en ondersteunen vanuit de teamtaak.
- Binnen de juniorenteams speelt het teambuildingsproces een dominantere rol. De geleerde technische vaardigheden worden toegepast in een complexer geheel.

LEEFTIJDGEBONDEN KENMERKEN PUPILLEN

- In de JO9 leeftijd wordt spelers spelenderwijs geleerd de bal individueel te beheersen (ik en de bal);
- In de JO10 en JO11 leeftijd wordt spelers geleerd een relatie te leggen met medespelers (ik, jij en de bal).
- In de JO13 leeftijd wordt spelers geleerd om te spelen vanuit een taak binnen een linie. Samen met vriendjes in een team voetbal spelen. Door het ontwikkelen van de motoriek, techniek en drive wordt de basis gelegd voor plezier in voetballen.

OVERGANG NAAR DE SENIOREN

De overgang van de junioren naar de senioren wordt als een grote stap ervaren. Daarom wordt er in februari gestart met de inventarisatie binnen de JO19 teams zodat de voorkeuren van de spelers duidelijk in kaart gebracht zijn. Het gaat hierbij vooral om keuzes over voetballen op zaterdag of zondag, eventueel selectie mogelijkheden of andere wensen. Samen met de senioren commissie wordt gekeken in welke teams spelers of groepen spelers te plaatsen zijn. Doel is om deze spelers te behouden voor ATC'65.